



# Fra kompetanse til arbeid i Norge

Et praksisnært og arbeidsrettet kompetanseprogram for høyt utdannede IT- og tech-talenter.





# Kompetanse finnes – men er ikke i bruk

Manglende norsk arbeidserfaring

---

Begrenset nettverk

---

Språk og arbeidslivsforståelse

---

Vanskelig inngang til arbeidsmarkedet

---

Norge mangler IT-kompetanse samtidig som verdifulle ressurser står utenfor arbeidslivet.

# Agela Tech Talent

Vi identifiserer høyt utdannede IT- og tech-talenter med kompetanse, motivasjon og potensial. Kandidatene kartlegges for å forstå erfaring, mål og behov for videre utvikling.

**Arbeidsrettet. Praksisnært. Strukturert. Kvalitetssikret.**



01

Kandidatene styrker tekniske ferdigheter, norsk fagspråk og arbeidslivskompetanse.

02

Deltakerne jobber praktisk i team med reelle problemstillinger og leveranser.

03

Kandidatene får relevant erfaring gjennom praksis eller prosjekt hos virksomheter.

04

Målet er overgang til relevant arbeid og varig tilknytning til arbeidslivet.





# Målgruppe

Høyt utdannede IT- og tech-talenter med kompetanse, motivasjon og ønske om å komme raskt ut i relevant arbeid.



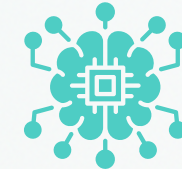
**Fullstack**



**Design**



**Skytjenester**



**Data**

- ▶ Relevant utdanning og teknisk erfaring innen IT og teknologi.
- ▶ Sterkt ønske om å utvikle seg og komme inn i norsk arbeidsliv.
- ▶ Bachelor-, master- eller profesjonell erfaring fra hjemland eller internasjonale miljøer.
- ▶ Behov for nettverk, praksis og forståelse for norsk arbeidskultur.



# Programstruktur



## Fase 1

Kartlegging



## Fase 2

Kompetanseutvikling



## Fase 3

Prosjektarbeid



## Fase 4

Praksis og overgang til arbeid



# Fase 1 – Kartlegging og retning

## ▶ Kartlegging

Kartlegging av kandidatens tekniske ferdigheter, erfaring og faglige nivå.

## ▶ Språk

Vurdering av norsk fagspråk, kommunikasjon og samarbeidsevner.

## ▶ Karriereretning

Avklaring av mål, roller og retning mot relevant arbeid i arbeidsmarkedet

## ▶ Utviklingsplan

Utarbeidelse av en individuell plan for videre utvikling og progresjon.

Resultatet av fase 1 er at kandidaten får tydelig retning, identifiserte kompetansegap og en personlig utviklingsplan tilpasset egne mål og behov.



# Fase 2 – Kompetanseutvikling og spesialisering



**Teknisk kompetanseutvikling**



**Norsk Fagspråk**



**Samarbeid og kommunikasjon**



**Arbeidslivsforståelse**

Resultatet av fase 2 er at kandidaten styrker tekniske ferdigheter, faglig kommunikasjon og forståelsen av norsk arbeidsliv gjennom praktisk og relevant læring.





# Fase 3-Prosjekt og leveranse

## Fokus

- Prosjektarbeid i team
- Utvikling av løsninger
- Dokumentasjon og kodekvalitet
- Presentasjon og samarbeid

## Resultat

Resultatet av fase 3 er at kandidaten bygger portefølje, arbeidserfaring og trygghet gjennom praktisk prosjektarbeid og samarbeid i team.





# Fase 4 - Praksis og overgang til arbeid

## Fokus

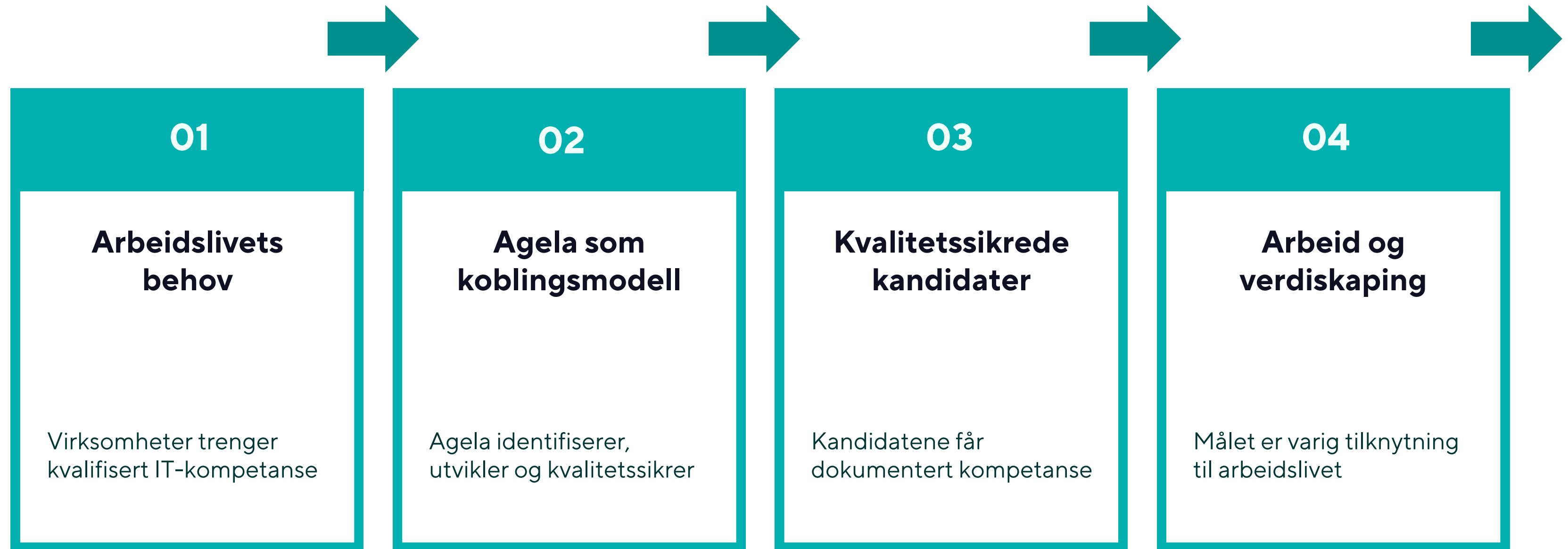
- Praksis hos virksomhet
- Mentoroppfølging
- Intervjuforberedelse
- Arbeidsgiverdialog

## Resultat

Resultatet av fase 4 er at kandidaten får relevant arbeidserfaring, sterkere tilknytning til arbeidslivet og økt mulighet for overgang til arbeid.



# Agela-modellen



# Oppfølging og kvalitet

## Hver deltaker får

- ▶ Faglig veileder
- ▶ Karriereveilede
- ▶ Individuell oppfølging

## Oppfølging

- ▶ Ukentlige møter
- ▶ Progresjonsmåling
- ▶ Arbeidsgiverdialog



# RESULTATMÅL

**60–85%**

**Overgang til arbeid**

**Programmet skal bidra til**

Høy gjennomføringsgrad

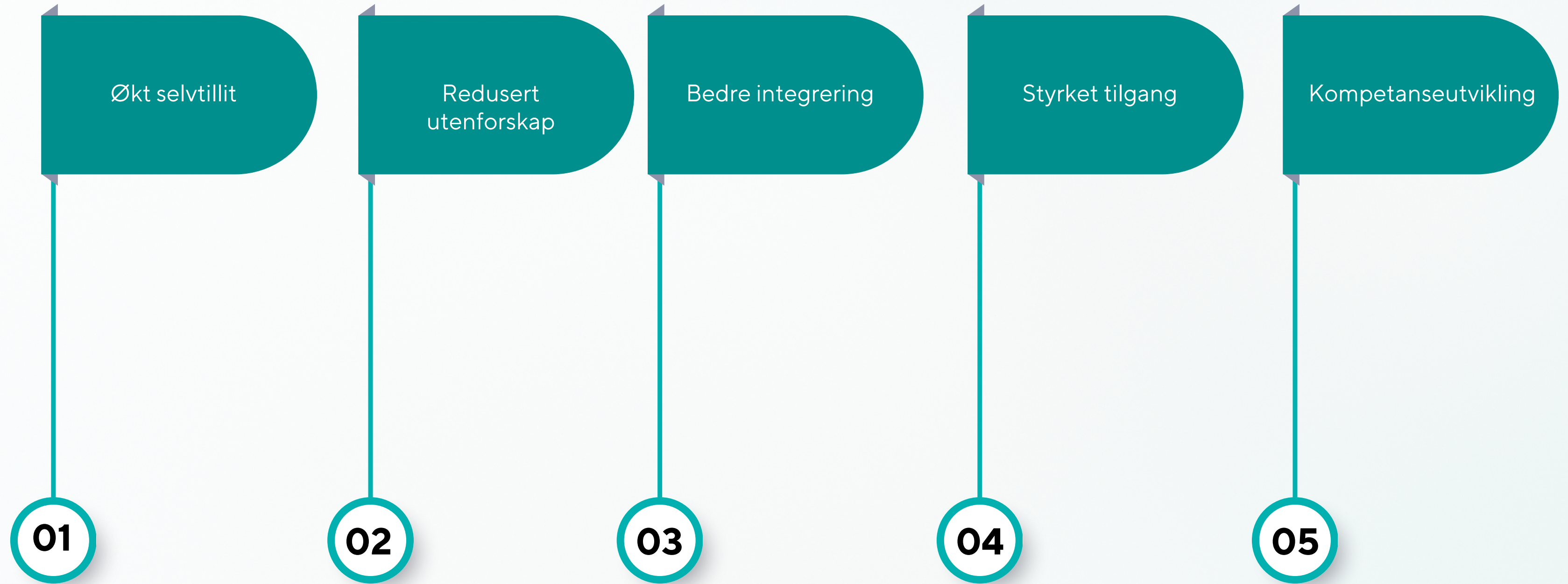
Dokumentert kompetanseutvikling

Styrket norsk arbeidslivskompetanse

Bedre overgang til relevant arbeid



# Samfunnsverdi



# Teamet



**Ahmed Saleban**

Daglig leder



**Sriramya**

Prosjekt Leder



**Fernando**

Senior Utvikler



**Rajesh**

Senior Prosjekt Arkitekt



**Gulnur**

Trainee Utvikler



**Srivatsav**

Trainee Utvikler



**Kahder**

Senior Rådgiver



**Rune-André Tveit**

Senior Rådgiver



**Phone**

+4793973811



**E-post**

post@agela.no



**Nettside**

www.agela.no



**Location**

Oslo, Norge

**TAKK FOS OSS**

**Agela**